



## **Das Leitbild – Entstehung und Absicht**

*„Wenn Du ein Schiff bauen willst, dann trommle nicht Männer zusammen, um Holz zu beschaffen, Aufträge zu vergeben und Arbeit zu verteilen, sondern lehre sie die Sehnsucht nach dem weiten, endlosen Meer.*

*Antoine de Saint – Exupéry*

Unser Leitbild entstand in einem gemeinsamen Arbeitsprozess. Die Arbeitsgruppe setzte sich aus Vertretern des Vorstandes, dem Führungskreis und der Mitarbeiterschaft zusammen und wurde im Juli 2002 in der Vorstandssitzung beschlossen.

Mit dem Leitbild zeigen wir, wer wir sind, was wir tun, welche Grundhaltungen und Wertvorstellungen wir von unserer Arbeit haben.

Unser Leitbild ist Wegweiser und Orientierung für die grundsätzlichen Handlungsprinzipien und Vorgehensweisen in unserer Arbeit.

### **Wir über uns...**

**Die Lebenshilfe wurde 1964 als Elternvereinigung gegründet und unterstützt seither Menschen mit unterschiedlichen Beeinträchtigungen/Behinderungen und mit besonderem Hilfebedarf im Kreisgebiet Germersheim.**

Die Lebenshilfe gibt es auf Bundes-, Landes- und Kreis- bzw. Ortsebene, von denen die einzelnen Vereinigungen juristisch selbständige Organe sind.

Mit einer Vielzahl von ganzheitlichen Angeboten des Wohnens, der Tagesbetreuung für Kinder und Erwachsene, sowie mehreren differenzierten ambulanten Angeboten unterstützt die Lebenshilfe Menschen mit Hilfebedarf und deren Angehörige.

### **Unsere Philosophie...**

**Der Mensch steht im Mittelpunkt...**

...als Hilfesuchender, Angehöriger, gesetzlicher Betreuer, Mitarbeiter und Kollege...

Der zu betreuende Mensch wird nach seinen Fähigkeiten und Möglichkeiten zu einem erfüllten Leben begleitet. Dabei ist uns die Berücksichtigung seiner eigenen Wünsche ein Anliegen.

Wir legen Wert auf ein partnerschaftliches Selbstverständnis und orientieren uns dabei an den individuellen Bedürfnissen jedes Einzelnen.

Unseren Auftrag sehen wir in der Schaffung einer Atmosphäre des Wohlbefindens, in der sich der Einzelne angenommen und akzeptiert fühlt. Die Grundlage dazu liegt in der Wahrung der Würde des Menschen.

Die körperliche und seelische Unversehrtheit der uns anvertrauten Menschen ist uns ein wichtiges Anliegen



### **Unsere Ziele...**

**Ein primäres Ziel der Lebenshilfe ist es, individuelle und differenzierte Hilfen für behinderte Menschen anzubieten.**

Hauptaufgaben sehen wir darin, individuelle Betreuung zur Verselbständigung zu sichern und eine Begleitung über das ganze Leben zu gewährleisten.

Das erreichen wir durch Weiterentwicklung der integrativen Tätigkeiten und Aufgabenbereiche, sowie das Beschreiten neuer Wege und stetige Versuche, sich auf Neues einzulassen.

Wir sind bestrebt, unseren Leistungskatalog zu erweitern und kontinuierlich zu verbessern.

### **Unser Unternehmen...**

**Wir sind ein modernes, soziales Dienstleistungsunternehmen.**

Wir bieten ein breites Spektrum an lebensbegleitenden Maßnahmen und vertreten die Interessen von behinderten Menschen in unserer Gesellschaft.

Alle Mitarbeiter sind verantwortlich für den Erfolg der Lebenshilfe. Unser Unternehmen zeichnet sich durch fachliche und persönliche Kompetenzen der Mitarbeiter aus und wir legen Wert auf persönliche und berufliche Weiterentwicklung.

Multiprofessionelle Teamarbeit setzt Vertrauen, gegenseitige Wertschätzung in die jeweils andere Berufsqualifikation sowie einen offenen Informations- und Meinungs austausch voraus und ist somit wesentliche Grundlage unserer Arbeit.

### **Unsere Visionen**

**Es ist normal, verschieden zu sein – daraus ergibt die umfassende Integration behinderter Menschen.**

Unterschiedliche Lebensweisen sehen wir als Bereicherung für die Gesellschaft. Voraussetzung dafür ist der Abbau bestehender Vorurteile.

Durch die Darstellung unserer Arbeit in der Öffentlichkeit verdeutlichen wir immer wieder unser Anliegen.

### **Der Umgang mit unseren Partnern**

**Kommunikation und Kooperation sind wichtige Elemente unserer Arbeit.**

Die Arbeit unserer Organisation ist geprägt von einem partnerschaftlichen – kooperativen Führungsstil.

Regelmäßige Kommunikation und regelmäßiger Informationsaustausch untereinander tragen zu einer sachgerechten, transparenten Arbeit bei.

Wir pflegen extern sowie intern einen Umgang, der von menschlicher Akzeptanz geprägt ist und sind bestrebt, gemeinsame Lösungen zu finden.